**NCS**기반블라인드채용

(2021. 03. 23)

주관 : 한국산업인력공단, 국가직무능력표준원

강의내용

강사 : 류수정

약력 : 공기업/금융권 전문 면접관

채용트렌드

- 공공기관 일자리 확대

- 채용 트렌드 TOP6 : 공정, AI기술, 언텍트, 디지털, 수시적 상시적 모집, 역량

**AI**채용

서류/면접 전형 :

- AI가 자기소개서 분석

- 조직/직무 적합성 판별

- AI가 질문하고 답하는 방식

실무

- 토스 자격증

- 스펙중심 채용으로 인한 시간적, 금전적 비용 발생 : 조기퇴사의 증가

**NCS**

: 국가 직무능력 표준

- 산업현장 종사자의 업무 수행에 필요한 능력을 국가가 산업부문별, 수준별로 체계화 한 것

- 직업기초능력 + 직무수행능력 = 직무능력

- 고려 x : 출신지, 가족관계, 학력(전공 제외), 외모, 결혼유무, 신체조건

블라인드채용의특징

- 직무관련 최소한의 어학실력

- 직무관련 자격증

- 직무경험, 직무 경력

- 직무관련 교육사항

- 기타 우대사항 (장애, 보훈, 지역인재)

블라인드채용절차

1. 채용공고

2. 입사지원서

3. 필기평가

4. 면접평가

채용공고

- 성별, 학력, 나이 등이 제한 없음을 표기

- 직무 관련 내용 및 필요 항목에 관해 직무 기술서(직무설명서)를 통해 사전 안내

- 직무기초능력 필수

서류전형

- 입사지원서 : 인적사항, 교육 사항, 자격사항, 경험/경력사항

- 직무능력 소개서 : 경험/경력 기술서, 활동, 경험, 수행내용 및 역할, 구체적 행동, 주요성

- 자기소개서 : 지원동기, 조직적합성(핵심가치, 인재상), 직무적합성(직업기초능력 + 직무수행능력)

필기전형

- 직무수행능력 평가 : 전공분야에 대한 학습

- 직업기초능력 평가(필수!): 직무 관련 설명자료에 제시된 태도, 직업 기초등력 등을 바탕으로 능력중심채용사이트의 자료를 활용하여 학습가능

\* 능력중심채용사이트(www.ncs.go.kr/onspec)

면접전형

- 경험면접(거의 필수), 상황면접, PT면접, 토론 면접의 면접 유형에 대비

\* 능력중심채용사이트([www.ncs.go.kr/onspec](http://www.ncs.go.kr/onspec))의 면접기출문항 참고

지원서분석

- 지역인재 채용 : 최종학교명 -> 최종학교 소재지로 변경

- 경력기술서 : 보수를 받고 일한 내용의 기록

- 경험기술서 : 보수를 받지 않고 일한 내용 기록 => 경험일지를 쓰자 - 봉사활동 경험도 작성한다.

평가지표

- 내용의 적절성

- 행동의 적절성

면접유형

- 경험면접 : 기존의 경험을 질문

- 상황면접 : 실제 직무 상황에 대한 질문 난이도가 높음

- 발표면접 : 질의 응답형

- 토론면접 : 자료를 주고 의견 말하기